



Ceník
Průzkum Pay-Fair 2025

Ceník balíčků Pay-Fair pro velikosti firem do 150 zaměstnanců

Typ balíčku:	Základní	Pokročilý	Prémiový
Early-Bird cena (Kč za rok bez DPH): při závazné registraci do 31.7.2025	22 500	37 500	45 000
Standardní cena (Kč za rok bez DPH):	30 000	50 000	60 000

Tržní data a porovnání s trhem

Tržní data z průzkumu	Ano	Ano	Ano
Závěrečná zpráva	Ano	Ano	Ano
Report externí parity - individuální srovnání s trhem	Ano	Ano	Ano
Možnost nastavení datových řezů na úrovni jednotlivých pozic	Ano	Ano	Ano
Časová osa zaměstnance - porovnání s trhem	Ano	Ano	Ano
Detailní tržní porovnání pro vybranou pozici	Ne	Ano	Ano

Interní spravedlnost

Report interní parity	Ano	Ano	Ano
Pay-fair index - základní	Ano	Ano	Ano
Pay-fair index - detailní	Ne	Ano	Ano

Příprava na Pay-Transparency - Grading pozic

Grading (grady přiřazené k pozicím)	Ano	Ano	Ano
Gradingové profily (detailní rozpad gradu do kategorií metodiky)	Ne	Ano	Ano
Úpravy gradingových profilů jednotlivých pozic (automatizované i manuální)	Ne	Ne	Ano
Grading pro nové či plánované pozice	Ne	Ne	Ano

Příprava na Pay-Transparency - Architektura pracovních míst a popisy pozic

Katalog všech funkcí	Ano	Ano	Ano
Detailní popisy pozic pro vyplněné pozice dle jejich zařazení	Ne	Ano	Ano
Detailní popisy pozic pro jiné alternativy pozice (jiná úroveň, jiné zařazení, nová/plánovaná pozice)	Ne	Ne	Ano
Možnost přizpůsobení/úpravy popisů práce (včetně kompetenčních modelů, expertíz atd.)	Ne	Ne	Ano

Reporting v systému Rubik

Základní zaměstnanecký report	Ano	Ano	Ano
Časová osa zaměstnance - interní	Ano	Ano	Ano
Orgchart	Ne	Ano	Ano
Maticové rozřazení pozic	Ne	Ano	Ano

Nahrávání a úpravy dat

Nahrání dat / nových pozic mimo termín hlavního vyplňování průzkumu	Ne	Ne	Ano
Libovolné změny a jiné zařazení nahraných dat mimo termín hlavního vyplňování průzkumu	Ne	Ne	Ano

Dodatečné funkcionality pro rozvoj zaměstnanců

Automatizované vytváření návrhů KPIs pro jednotlivé pozice ve společnosti	Ne	Ne	Ano
Automatizované vytváření development plánu pro jednotlivé pozice/zaměstnance	Ne	Ne	Ano

Podpůrné materiály

Metodická příručka	Ano	Ano	Ano
Kontinuita zaměstnaneckých dat	Ano	Ano	Ano

Přístup pro další uživatele

Možnost zřídit přístupy pro práci více uživatelů s rozdílnými přístupovými právy (vidím jen přiřazený/určený tým) - zpravidla HRBP nebo manažeři.	Ne	Ano	Ano
A) 1 500 Kč / uživatele / 3 měsíce			
B) 2 000 Kč / uživatele / rok			

Ceník balíčků Pay-Fair pro velikosti firem od 150 do 750 zaměstnanců

Typ balíčku:	Základní	Pokročilý	Prémiový
Early-Bird cena (Kč za rok bez DPH): při závazné registraci do 31.7.2025	33 750	48 750	56 250
Standardní cena (Kč za rok bez DPH):	45 000	65 000	75 000

Tržní data a porovnání s trhem

Tržní data z průzkumu	Ano	Ano	Ano
Závěrečná zpráva	Ano	Ano	Ano
Report externí parity - individuální srovnání s trhem	Ano	Ano	Ano
Možnost nastavení datových řezů na úrovni jednotlivých pozic	Ano	Ano	Ano
Časová osa zaměstnance - porovnání s trhem	Ano	Ano	Ano
Detailní tržní porovnání pro vybranou pozici	Ne	Ano	Ano

Interní spravedlnost

Report interní parity	Ano	Ano	Ano
Pay-fair index - základní	Ano	Ano	Ano
Pay-fair index - detailní	Ne	Ano	Ano

Příprava na Pay-Transparency - Grading pozic

Grading (grady přiřazené k pozicím)	Ano	Ano	Ano
Gradingové profily (detailní rozpad gradu do kategorií metodiky)	Ne	Ano	Ano
Úpravy gradingových profilů jednotlivých pozic (automatizované i manuální)	Ne	Ne	Ano
Grading pro nové či plánované pozice	Ne	Ne	Ano

Příprava na Pay-Transparency - Architektura pracovních míst a popisy pozic

Katalog všech funkcí	Ano	Ano	Ano
Detailní popisy pozic pro vyplněné pozice dle jejich zařazení	Ne	Ano	Ano
Detailní popisy pozic pro jiné alternativy pozice (jiná úroveň, jiné zařazení, nová/plánovaná pozice)	Ne	Ne	Ano
Možnost přizpůsobení/úpravy popisů práce (včetně kompetenčních modelů, expertíz atd.)	Ne	Ne	Ano

Reporting v systému Rubik

Základní zaměstnanecký report	Ano	Ano	Ano
Časová osa zaměstnance - interní	Ano	Ano	Ano
Orgchart	Ne	Ano	Ano
Maticové rozřazení pozic	Ne	Ano	Ano

Nahrávání a úpravy dat

Nahrání dat / nových pozic mimo termín hlavního vyplňování průzkumu	Ne	Ne	Ano
Libovolné změny a jiné zařazení nahraných dat mimo termín hlavního vyplňování průzkumu	Ne	Ne	Ano

Dodatečné funkcionality pro rozvoj zaměstnanců

Automatizované vytváření návrhů KPIs pro jednotlivé pozice ve společnosti	Ne	Ne	Ano
Automatizované vytváření development plánu pro jednotlivé pozice/zaměstnance	Ne	Ne	Ano

Podpůrné materiály

Metodická příručka	Ano	Ano	Ano
Kontinuita zaměstnaneckých dat	Ano	Ano	Ano

Přístup pro další uživatele

Možnost zřídit přístupy pro práci více uživatelů s rozdílnými přístupovými právy (vidím jen přiřazený/určený tým) - zpravidla HRBP nebo manažeři.	Ne	Ano	Ano
A) 1 500 Kč / uživatele / 3 měsíce			
B) 2 000 Kč / uživatele / rok			

Ceník balíčků Pay-Fair pro velikosti firem nad 750 zaměstnanců

Typ balíčku:	Základní	Pokročilý	Prémiový
Early-Bird cena (Kč za rok bez DPH): při závazné registraci do 31.7.2025	45 000	60 000	67 500
Standardní cena (Kč za rok bez DPH):	60 000	80 000	90 000

Tržní data a porovnání s trhem

Tržní data z průzkumu	Ano	Ano	Ano
Závěrečná zpráva	Ano	Ano	Ano
Report externí parity - individuální srovnání s trhem	Ano	Ano	Ano
Možnost nastavení datových řezů na úrovni jednotlivých pozic	Ano	Ano	Ano
Časová osa zaměstnance - porovnání s trhem	Ano	Ano	Ano
Detailní tržní porovnání pro vybranou pozici	Ne	Ano	Ano

Interní spravedlnost

Report interní parity	Ano	Ano	Ano
Pay-fair index - základní	Ano	Ano	Ano
Pay-fair index - detailní	Ne	Ano	Ano

Příprava na Pay-Transparency - Grading pozic

Grading (grady přiřazené k pozicím)	Ano	Ano	Ano
Gradingové profily (detailní rozpad gradu do kategorií metodiky)	Ne	Ano	Ano
Úpravy gradingových profilů jednotlivých pozic (automatizované i manuální)	Ne	Ne	Ano
Grading pro nové či plánované pozice	Ne	Ne	Ano

Příprava na Pay-Transparency - Architektura pracovních míst a popisy pozic

Katalog všech funkcí	Ano	Ano	Ano
Detailní popisy pozic pro vyplněné pozice dle jejich zařazení	Ne	Ano	Ano
Detailní popisy pozic pro jiné alternativy pozice (jiná úroveň, jiné zařazení, nová/plánovaná pozice)	Ne	Ne	Ano
Možnost přizpůsobení/úpravy popisů práce (včetně kompetenčních modelů, expertíz atd.)	Ne	Ne	Ano

Reporting v systému Rubik

Základní zaměstnanecký report	Ano	Ano	Ano
Časová osa zaměstnance - interní	Ano	Ano	Ano
Orgchart	Ne	Ano	Ano
Maticové rozřazení pozic	Ne	Ano	Ano

Nahrávání a úpravy dat

Nahrání dat / nových pozic mimo termín hlavního vyplňování průzkumu	Ne	Ne	Ano
Libovolné změny a jiné zařazení nahraných dat mimo termín hlavního vyplňování průzkumu	Ne	Ne	Ano

Dodatečné funkcionality pro rozvoj zaměstnanců

Automatizované vytváření návrhů KPIs pro jednotlivé pozice ve společnosti	Ne	Ne	Ano
Automatizované vytváření development plánu pro jednotlivé pozice/zaměstnance	Ne	Ne	Ano

Podpůrné materiály

Metodická příručka	Ano	Ano	Ano
Kontinuita zaměstnaneckých dat	Ano	Ano	Ano

Přístup pro další uživatele

Možnost zřídit přístupy pro práci více uživatelů s rozdílnými přístupovými právy (vidím jen přiřazený/určený tým) - zpravidla HRBP nebo manažeři.	Ne	Ano	Ano
A) 1 500 Kč / uživatele / 3 měsíce			
B) 2 000 Kč / uživatele / rok			

Volitelné služby (pro všechny balíčky shodné)

Konzultační hodina v rámci Pay-Fair

1 750 Kč/hod

Zvýhodněná sazba konzultací v rámci poskytování dat do průzkumu. Zařazení pozic do job katalogu, zařazení a validace gradingu pozic (při vyplňování dat), interpretace výsledků průzkumu a další.

Konzultační hodina mimo rámec Pay-Fair

Na dotaz

Dodatečné konzultace v oblasti nastavení mzdové politiky, úpravy a customizace job architektury, nastavení řízeného procesu mzdových úprav, pomoc s nastavením HR politik a strategií. Dodatečné konzultace ke gradingu, architektuře aj.

Aktivace modulu na řízené navyšování mezd

Na dotaz

Aktivace modulu na řízené navyšování mezd včetně nastavení pravidel pro řízené navyšování. Nastavení přístupů pro manažery a jejich zapojení do celého procesu.

Aktivace virtuální stanice pro Rubik

Na dotaz

Aktivace virtuální stanice pro zajištění kompatibility systému Rubik. Vhodné zejména pro situace s OS Mac, v případě nefunkčních maker nebo nekompatibilních systémů.

Typický obsah konzultačních projektů

Zařazení pozic do architektury v průběhu průzkumu

Kompletní zařazení pozic Vaší organizace provede Pay-Fair a následně si zvalidujeme, upravíme a schválíme finální zařazení na společném workshopu. Jedná se o možnost, kdy Vám pomůžeme projít velmi jednoduše celým procesem zařazení pozic a pohlídat správnost zařazení. Na tento balíček se vztahuje zvýhodněná hodinová sazba. Rozsah balíčku je dle dohody a velikosti organizace.

Individuální seznámení s výsledky průzkumu a interpretace závěrů

Pomůžeme Vám s individuální interpretací interních i externích (tržních) analýz, detailní orientací ve výsledcích průzkumu, shrnutím pozice Vaší společnosti vůči ostatním společnostem na trhu. Sestavení a interpretace hlavních závěrů pro vedení společnosti či vybrané týmy. Na tuto aktivitu se vztahuje zvýhodněná hodinová sazba. Konkrétní rozsah pracnosti v závislosti na specifikaci požadovaných výstupů.

Předběžné posouzení souladu stávajícího systému se směrnicí Pay-Transparency

Posouzení míry souladu stávajícího systému odměňování v kontextu blížící se směrnice EU o transparentnosti v odměňování (EU Pay Transparency). Analýza současného stavu, identifikace kritických oblastí, rámcová doporučení, jak se připravit.

Přizpůsobení architektury pracovních míst na míru

Pomůžeme Vám s přizpůsobením architektury pracovních míst na míru Vaší společnosti. Obvykle s účastí HR/vybraných manažerů formou společného workshopu a následným dopracováním nových funkčních větví, úpravou stávajících definic, či například výměnou kompetenčního modelu používaného v rámci architektury. Možnost vytvoření nových specifických funkčních větví a dalších kategorií architektury pro potřeby Vaší společnosti.

Revize zařazení pozic a detailní grading

Revize zařazení pozic po skončení sběru dat, zařazení nových pozic či přehodnocení pozic metodou detailního gradingu. Můžete realizovat sami v rámci licence Premium nebo můžeme dodat formou konzultačního balíčku. Pro grading využíváme standardně strukturované hodnotící formuláře, do jejichž vyplnění zapojujeme manažery v rámci společnosti.

Detailní individuální analýza odměňování včetně interpretace pro vrcholové vedení a návrh next steps

Detailní individuální analýza odměňování včetně interpretace pro vrcholové vedení a návrh next steps. Komplexní analýza odměňování (mnohdy i s analýzou současných směrnic, kolektivních smluv a dalších formálních dokumentů společnosti) se zaměřením na interní spravedlnost a externí konkurenceschopnost. Analýza férovosti a konzistence přístupů v odměňování napříč celou společností. Analýza využitelnosti jednotlivých složek odměňování. Celková interpretace pro vedení společnosti včetně návrhu na optimalizaci systému a doporučení dalších kroků.

Vytvoření nové mzdové politiky

Na základě analýzy současného stavu, individuální mzdové analýzy a strategie odměňování vypracujeme společně s klientem (obvykle zapojení HR, vedení společnosti a případně dalších manažerů) novou mzdovou politiku, která bude přinášet systematizaci, férovost a soulad s EU Pay Transparency. Součástí balíčku je i doprovodná datová analýza, která pomáhá pochopit míru využívání jednotlivých mzdových složek, gap analýza, která identifikuje proveditelnost nové mzdové politiky a případně návrh systému matice mzdových úprav, která zajistí postupný řízený přechod ze současného stavu na novou politiku.